

МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ КУЛЬТУРЫ
МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ ГОРОД КРАСНОДАР
«ЦЕНТР КУЛЬТУРЫ ГОРОДА КРАСНОДАРА»

город Краснодар, ул. Сормовская, 12/6; тел./факс 8(861)234-01-33;
e-mail: regisser2008@mail.ru

ПРИКАЗ

22.03.2023

№77

г. Краснодар

**О проведении оценки коррупционных рисков
в МБУК «ЦК города Краснодара»**

В целях определения конкретных процессов и видов деятельности МБУК «ЦК города Краснодара» (далее – учреждение), при реализации которых наиболее высока вероятность совершения работниками организации коррупционных правонарушений, как в целях получения личной выгоды, так и в целях получения выгоды организацией, в соответствии с Федеральным законом от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Порядком проведения оценки коррупционных рисков в МБУК «ЦК города Краснодара», Рекомендациями по порядку проведения оценки коррупционных рисков в организации, утвержденными Минтрудом России, приказываю:

1. Провести оценку коррупционных рисков в организации в соответствии с утвержденным Порядком проведения оценки коррупционных рисков в МБУК «ЦК города Краснодара».

2. Оценку коррупционных рисков поручить рабочей группе в составе:

Руководитель – Долгополова М.Г., заместитель директора,

Члены группы:

Дудус Е.Н., заместитель директора;

Гилёва И.А., экономист;

Шевкунова О.Н., заведующий отделом;

Швецова А.С., специалист по кадрам;

Крутинёва Н.Н., заведующий хозяйством.

3. Утвердить календарный план проведения оценки коррупционных рисков (прилагается).

4. специалисту по кадрам Швецовой А.С. и экономисту Гилёвой И.А. в срок до 24.04.2023 года подготовить локальные нормативные акты и иные документы организации, содержащие информацию, необходимую для

проведения оценки коррупционных рисков, согласно Порядку проведения оценки коррупционных рисков в МБУК «ЦК города Краснодара».

5. Всем сотрудникам Учреждения обеспечить содействие проведению оценки коррупционных рисков, в том числе своевременно определять и быть готовыми представить конкретные необходимые документы.

6. Специалисту по кадрам Швецовой А.С. довести настоящий приказ до сведения всех работников Учреждения.

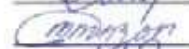
7. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Директор

С приказом ознакомлены


А.Н.Коряченцев


М.Г.Долгополова


Е.Н.Дудус


И.А.Гилёва


О.Н.Шевкунова


А.С.Швецова


Н.Н.Крутинёва

Согласовано:

Приложение

Председатель профсоюзного комитета

МБУК «ЦК города Краснодара»

Швецова А.С.

«22» марта 2023 г.

утверждено приказом директора

МБУК «ЦК города Краснодара»

от «22» марта 2023 г.

№ 77

Порядок проведения оценки коррупционных рисков в МБУК «ЦК города Краснодара»

1. Настоящий Порядок проведения МБУК «ЦК города Краснодара» оценки коррупционных рисков в МБУК «ЦК города Краснодара» (далее – Организация), возникающих при реализации своих полномочий, установлен в целях:

1) выявления функций МБУК «ЦК города Краснодара», при реализации которых наиболее вероятно возникновение коррупции (далее также – коррупционно-опасные функции);

2) принятия мер по противодействию коррупции.

2. Под оценкой коррупционных рисков понимается процесс выявления коррупционно-опасных функций, а именно функций по контролю, управлению имуществом, оказанию государственных (муниципальных) услуг, разрешительных и регистрационных функций, осуществлению финансовых операций, а также распределению ограниченных ресурсов (квот, земельных участков, недр и т.п.), а также иных функций, предусмотренных пунктом 9 настоящего Порядка.

3. Применительно к настоящему Порядку используются понятия, установленные Федеральным законом от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Законом Краснодарского края от 23 июля 2009 г. № 1798-КЗ «О противодействии коррупции в Краснодарском крае», а также иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

4. Директор МБУК «ЦК города Краснодара» принимает письменное решение о проведении оценки коррупционных рисков, в котором должны быть указаны:

4.1. Сроки проведения оценки коррупционных рисков.

4.2. Лица, которым поручено проведение оценки коррупционных рисков.

В состав лиц, которым поручено проведение оценки коррупционных рисков, в обязательном порядке входят:

– директор/заместитель директора Организации;

– специалист по кадрам;

– заведующий отделом;

– контрактный управляющий;

– экономист;

– юрисконсульт;

– заведующий хозяйством.

При наличии необходимых ресурсов возможно привлечение к проведению оценки коррупционных рисков квалифицированных внешних экспертов.

5. Срок проведения оценки коррупционных рисков не должен превышать шесть месяцев с момента принятия руководителем организации решения о ее проведении.

6. Лица, которым поручено проведение оценки коррупционных рисков, проводят

анализ следующих документов (внутренние источники) с целью формирования перечня функций организации, при реализации которых наиболее вероятно возникновение коррупции:

- устав или положение об организации;
- организационно-штатная структура и штатное расписание организации;
- положения о коллегиальных органах управления Организации;
- должностные инструкции работников Организации;
- результаты внутреннего или внешнего анализа структуры, функционала организации;
- факты, свидетельствующие о нарушении положений законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции;
- документы, закрепляющие систему мер предупреждения коррупции в организации, а также порядок проведения в ней любых контрольных мероприятий (внутреннего аудита, ревизий, проверок и т.д.), и документы, содержащие информацию о результатах проведения этих мероприятий;
- административные регламенты исполнения государственных функций, предоставления государственных (муниципальных) услуг;
- нормативные правовые акты, касающиеся функций МБУК «ЦК города Краснодара»;
- протоколов заседаний комиссии по противодействию коррупции;
- обращений граждан и организаций, поступивших в МБУК «ЦК города Краснодара»;
- иных документов, имеющих значение для проведения оценки коррупционных рисков.

7. Определение перечня функций организации осуществляется с учетом выявления тех функций, при реализации которых существуют предпосылки для возникновения коррупции.

8. К коррупционно-опасным функциям относят функции по контролю, управлению имуществом, оказанию государственных (муниципальных) услуг, разрешительные, регистрационные функции и иные функции, указанные в пункте 9 настоящего Порядка.

Под функциями по управлению имуществом понимается осуществление полномочий в отношении государственного (муниципального) имущества публично-правового образования, в том числе переданного государственным (муниципальным) унитарным предприятиям и государственным (муниципальным) учреждениям.

Под функциями по оказанию государственных услуг понимается предоставление услуг гражданам и организациям безвозмездно или по регулируемым органами государственной власти ценам по запросам заявителей в пределах установленных нормативными правовыми актами Российской Федерации и нормативными правовыми актами Краснодарского края полномочий.

К разрешительным функциям относят функции по выдаче организацией и их должностными лицами разрешений (лицензий) на осуществление определенного вида деятельности и (или) конкретных действий юридическим лицам и гражданам.

К регистрационным функциям относят функции по регистрации документов, прав, объектов.

9. При определении перечня коррупционно-опасных функций рекомендуется обратить внимание на функции, предусматривающие:

9.1. Осуществление закупок, товаров, работ, услуг для обеспечения государственных нужд.

9.2. Осуществление контроля.

9.3. Принятие решений о распределении финансовых ресурсов, а также ограниченных ресурсов (квот, земельных участков и т.п.).

9.4. Принятие решений по вопросу продажи имущества.

9.5. Предоставление права на заключение договоров аренды земельных участков, других объектов недвижимого имущества, находящихся в государственной (муниципальной) собственности.

9.6. Лицензирование отдельных видов деятельности, выдачу разрешений на отдельные виды работ и иные аналогичные действия.

9.7. Проведение государственной экспертизы и выдачу заключений.

9.8. Проведение расследований причин возникновения чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера, аварий, несчастных случаев на производстве, инфекционных и массовых неинфекционных заболеваний людей, животных и растений, причинения вреда окружающей среде, имуществу граждан и юридических лиц, государственному имуществу.

9.9. Представление в судебных органах прав и законных интересов организации.

9.10. Регистрацию имущества и ведение баз данных имущества.

9.11. Предоставление государственных услуг гражданам и организациям.

9.12. Хранение и распределение материально-технических ресурсов;

9.13. Принятие решения и (или) совершение действия, прямо направленного на распределение выгоды (преимущества).

Вышеперечисленный перечень не является исчерпывающим и носит рекомендательный характер для определения коррупционно-опасных функций.

10. Информация о том, что при реализации той или иной функции возникают коррупционные риски (функция является коррупционно-опасной), может быть выявлена (внешние источники):

- в ходе заседания комиссии по противодействию коррупции;
- в ходе проведения опроса подконтрольных лиц и организаций, получателей услуг, представителей институтов гражданского общества и иных заинтересованных лиц;

по результатам рассмотрения:

- обращений граждан, содержащих информацию о возможном совершении работниками организации коррупционных правонарушений;

- уведомлений представителя нанимателя (работодателя) о фактах обращения в целях склонения гражданского служащего к совершению коррупционных правонарушений;

- сообщений в средствах массовой информации о коррупционных правонарушениях или фактах несоблюдения должностными лицами требований к служебному поведению;

- материалов, представленных правоохранительными органами, иными государственными органами, органами местного самоуправления и их должностными лицами; постоянно действующими руководящими органами политических партий и зарегистрированных в соответствии с законом иных общероссийских общественных объединений, не являющихся политическими партиями;

в ходе анализа:

- сведений о коррупционных правонарушениях, совершенных ранее работниками организации;
- материалов внутренних проверок, проводившихся в организации, по случаям возможного совершения работниками организации коррупционных правонарушений;
- информации о совершении коррупционных правонарушений работниками организаций, осуществляющих аналогичные виды деятельности;
- информации о совершении коррупционных правонарушений должностными лицами государственных (муниципальных) органов, государственных корпораций (компаний), с которыми взаимодействует организация или иные организации, осуществляющие аналогичные виды деятельности;
- результатов независимых исследований, посвященных коррупционным рискам;
- иная информация, имеющая значение для проведения оценки коррупционных рисков.

Перечень источников информации о том, что при реализации той или иной функции возникают коррупционные риски, указанных в настоящем пункте, не является исчерпывающим.

11. По итогам проведения оценки коррупционных рисков лицами, указанными в подпункте 4.2 настоящего Порядка, формируются проекты перечня коррупционно-опасных функций в организации и передаются руководителю организации для последующего представления их в комиссию по противодействию коррупции.

Перечень коррупционно-опасных функций в организации (далее –перечень коррупционно-опасных функций) утверждается директором Организации после его рассмотрения и одобрения на заседании комиссии.

12. Основаниями для внесения изменений (дополнений) в перечень коррупционно-опасных функций являются изменения законодательства Российской Федерации, предусматривающие возложение новых или перераспределение реализуемых функций, мониторинг исполнения должностных обязанностей работниками и выявление иных коррупционно-опасных функций.

Изменения (дополнения) перечня коррупционно-опасных функций утверждаются в соответствии с пунктом 11 настоящего Порядка.

13. К работникам Организации, замещающим должности, замещение которых связано с коррупционными рисками, могут быть применены специальные антикоррупционные меры, в том числе декларирование работником наличия у него определенных (личных) интересов, такое декларирование может осуществляться при приеме на работу и в дальнейшем на регулярной основе (например, ежегодно) и (или) ситуативно (непосредственно в случае возникновения определенных ситуаций), а также иные меры.

14. Возможные меры по минимизации коррупционных рисков могут включать:

- мониторинг и организацию внутреннего контроля за исполнением работниками своих обязанностей;
- проведение разъяснительной и иной работы для существенного снижения возможностей коррупционного поведения при исполнении коррупционно-опасных функций;
- перераспределение функций внутри Организации;
- организация и регламентация процессов, связанных с коррупционными рисками;

– закрепление четких оснований и критериев принятия любых решений, влекущих распределение выгоды (преимущества), сведение к минимуму дискреционных полномочий работников организации;

– автоматизации реализуемых Организацией функций, в том числе частичной автоматизацией контроля, фиксацией деятельности работников организации специальными техническими средствами, имеющими функции фото- и киносъемки, видеозаписи, или средствами фото- и киносъемки;

– цифровизации – выполнения в цифровой среде функций, ранее выполнявшихся людьми и организациями без использования цифровых продуктов, предполагает внедрение в каждый отдельный аспект деятельности информационных технологий;

– обеспечения открытости и гласности для граждан и организаций при реализации коррупционно-опасных функций;

– регулярный мониторинг информации о возможных коррупционных правонарушениях, совершенных работниками, в том числе на основе жалоб, содержащихся в обращениях граждан и организаций, публикаций в средствах массовой информации (например, создание эффективной «горячей линии»);

– оптимизация перечня документов (материалов, информации), которые граждане (организации) обязаны предоставить для реализации права; сокращение сроков принятия, управленческих решений;

– совершенствование механизмов, позволяющих работникам своевременно сообщить о замеченных ими случаях возможных коррупционных нарушений, в том числе о ситуациях, когда в предполагаемые коррупционные правонарушения вовлечены их руководители;

– ротации работников, осуществляющих функции по принятию обязательных для исполнения решений по кадровым, организационно-техническим, финансовым, материально-техническим или иным вопросам, в том числе решений, связанных с выдачей разрешений (лицензий) на осуществление определенного вида деятельности и (или) отдельных действий, либо по подготовке проектов таких решений;

– введение или расширение процессуальных форм взаимодействия граждан (организаций) и должностных лиц, например, использование информационных технологий в качестве приоритетного направления для осуществления служебной деятельности («одно окно», система электронного обмена информацией);

– иных мер, направленных на исключение совершения работниками коррупционных правонарушений.

**Календарный план проведения оценки коррупционных рисков
в МБУК «ЦК города Краснодара»**

№ п/п	Этапы оценки коррупционных рисков	Срок реализации	Промежуточные и итоговые документы, которые должны быть подготовлены	Срок согласования подготовленных документов	Ответственное лицо
1	2	3	4	5	6

Отчет о проведении оценки коррупционных рисков в МБУК «ЦК города Краснодара»

На основании приказа о проведении оценки коррупционных рисков № [значение] от [число, месяц, год], в целях обеспечения исполнения законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции в период с [число, месяц, год] по [число, месяц, год] проведена ежегодная оценка коррупционных рисков, возникающих в деятельности МБУК «ЦК города Краснодара» (далее – Организация).

Оценкой коррупционных рисков охвачен период с [число, месяц, год] по [число, месяц, год] включительно.

Оценка коррупционных рисков направлена на определение процессов и операций в деятельности Организации, при реализации которых наиболее высока вероятность совершения работниками Организации коррупционных правонарушений, как в целях получения личной выгоды, так и в целях получения выгоды Организацией – коррупционно-опасных функций, а также обеспечение соответствия реализуемых антикоррупционных мероприятий специфике деятельности Организации, корректировки/формирования (при необходимости) Перечня должностей, замещение которых связано с коррупционными рисками, и подготовки предложений (при необходимости) по минимизации коррупционных рисков либо их устранению.

При проведении оценки коррупционных рисков сбор необходимой информации осуществлялся [указать детальную информацию об использованных способах сбора информации].

В ходе проведения оценки коррупционных рисков выявлены следующие коррупционно-опасные функции, возможные коррупционные схемы, меры по минимизации коррупционных рисков: